

नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेड
बत्तिसपुतली, काठमाण्डौ
खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम

१. पाठ्यक्रमको परिचय :

(क) तह र पद : तह ६, पुनर्बीमा अधिकृत

(ख) सेवा : प्रशासन

(ग) परीक्षाको किसिम :

• लिखित २०० पूर्णाङ्क

• अन्तर्वार्ता ३० पूर्णाङ्क

(घ) आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता : मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, जनप्रशासन तथा अर्थशास्त्रमा स्नाकोत्तर तहमा प्रथम श्रेणीको उपाधि प्राप्त गरेको ।

(ङ) पाठ्यक्रमको उद्देश्य :

कम्पनीको तह ६, पुनर्बीमा अधिकृत पदका लागि निर्धारित कार्यविवरणलाई दृष्टिगत गरी उक्त पदका संचालनका लागि कम्पनीको कार्यक्षेत्र र कार्य प्रकृतिसंग सम्बन्धित कार्यालय कार्यविधि, लेखा, कानून जस्ता सान्दर्भिक विषयहरूमा सैद्धान्तिक र व्यावहारिक ज्ञानको परीक्षण गर्नु प्रस्तुत पाठ्यक्रमको उद्देश्य रहेको छ ।

२. परीक्षा योजना (Examintation Scheme)

पत्र	विषय	परीक्षा प्रणाली	प्रश्न संख्या	अङ्कभार	पूर्णाङ्क	उतीर्णाङ्क	समय
प्रथम पत्र	व्यवस्थापन,तथ्यांक तथा वित्त				१००		
(क)	व्यवस्थापन	विषयगत	३	३ X१०	३०	४०	३ घण्टा
(ख)	तथ्यांक	विषयगत	२	२ X१०	२०		
(ग)	मानव संसाधन विकास	विषयगत	२	२ X१०	२०		
(घ)	वित्त	विषयगत	१	१ X१०	१०		
(ङ)	समस्या समाधान	विषयगत	१	१ X२०	२०		
द्वितीय पत्र	बीमा,पुनर्बीमा तथा सो सम्बन्धी ऐन नियमहरु				१००		
(क)	बीमा/पुनर्बीमा सम्बन्धी	विषयगत	४	४ X१०	४०	४०	३ घण्टा
(ख)	बीमा/पुनर्बीमा संग सम्बन्धित ऐन,नियमहरु	विषयगत	४	४ X१०	४०		
(ग)	समस्या समाधान	विषयगत	१	१ X२०	२०		

द्रष्टव्य :

(क) लिखित परीक्षाको भाषा: नेपाली वा अंग्रेजी वा दुवै हुन सक्नेछ ।

प्रथम पत्र

व्यवस्थापन, तथ्यांकशास्त्र, मानव संसाधन विकास तथा वित्त

क) व्यवस्थापन सम्बन्धी :

(२०)

- ❖ रणनीतिक योजना तथा विकास, मिसन (Mission), भिजन (vision), लक्ष्य र उद्देश्य, स्वट (SWOT) विश्लेषण,
- ❖ व्यवस्थापन सूचना प्रणाली, संगठनका सिद्धान्त एवं संरचना,
- ❖ निर्णय प्रक्रिया, निर्णय प्रक्रियामा सूचना प्रविधिको उपयोग,
- ❖ समूह गतिशीलता, दृष्टिकोण (Perception) संकट व्यवस्थापन, द्वन्द व्यवस्थापन, गुनासो व्यवस्थापन,
- ❖ नेतृत्व, सञ्चार, सम्न्वय, सुपरीवेक्षण, व्यवस्थापकीय क्षमता, संचार नियन्त्रण, अनुगमन,
- ❖ मानव संसाधन प्रणाली, मानव संसाधन योजना, भर्ना तथा छनौट, कार्य ढाँचा, संगठनात्मक संस्कृति
- ❖ तालिम तथा विकास, उत्तराधिकार योजना, क्षमता अभिवृद्धि वृत्ति विकास,
- ❖ उत्प्रेरणा, कार्य सम्पादन मूल्यांकन, लचकदार कार्यशैली (Flexible working)
- ❖ हाकिम र कर्मचारी सम्बन्ध (Boss and Subordinate Relationship), श्रम सम्बन्ध (Labour Relation) र
- ❖ आदेशको एकात्मकता, नियन्त्रणको सीमा , पदशोपान (Hierarchy) ।

ख) तथ्यांकशास्त्र :

(२०)

- ❖ वैज्ञानिक अनुसन्धान ,आधारभूततथाप्रयोगात्मक (Applied) अनुसन्धान,
- ❖ साहित्यको पुनरावलोकन (Review of Literature), समस्याको परिभाषा (Problem Dification),
- ❖ हाइपोथेसिस फमुर्लेसन, रिसर्च डिजाइन, सर्भे, एक्सन रिसर्च,
- ❖ मेजरमेण्ट एण्ड स्केलिङ , नमूना ,डिजाइन, नमूनाप्रक्रिया, नमूनाको प्रक्रिया, नमूनाको आकार निर्धारण,
- ❖ नमूना (Sampling) , नमूना डिजाइन, नमूना प्रक्रिया, नमूनाको प्रक्रिया, नमूनाको आकार निर्धारण,
- ❖ सम्भाव्यता (Probabililty) तथ्यांक संकलन, प्राथमिक तथा माध्यमिक तथ्यांक,
- ❖ प्रश्नावली, अनुसन्धान अन्तर्वार्ता, तथ्यांक विश्लेषण, ग्राफ तथा चार्ट र अनुसन्धान प्रस्ताव (Research Proposal), अनुसन्धान प्रतिवेदन (Research Report Writing)

(ग) मानव संसाधन विकास (HRM)

(३०)

- HRM System- Components, functions and design; HRM and organizational performance; Competitive advantage through people; HR planning- Forecasting; job analysis; Selections tests; Managing workforce diversity. Quality of work life (QFL),
- HRD Framework, Employee Empowerment, and Capacity Building- Methods of employee training and management development; Methods of work-based training and management development; Evaluation of training effectiveness; Employee empowerment and capacity building- objectives, methods and processes; Succession planning. Managing talent.
- Motivation and Performance- Motivation through compensation, gain sharing, job redesign, participation, quality of work life; Motivation, employee turnover and retention issues.
- Performance Evaluation- Criteria and techniques; administering performance evaluation; Career development.
- Employee Commitment and Productivity- Objectives, measurement techniques and issues; Organizational citizenship behavior ; Flexible Working- Job rotation, job sharing, shift-working, tele-commuting; Team roles at work.
- Contemporary challenges and problems of HRM and labor relations.

घ) वित्त (Finance)

(१०)

- वित्तीय योजना, पूजीगत लगानी , पूजीको लागत, जोखिम तथा प्रतिफल
- वित्तिय विवरण (वासलात, नगद प्रवाह विश्लेषण तथा नाफा नेक्सान खाता) को विश्लेषण, लाभांस, नीति
- वित्तीय प्रक्षेपण, वित्तिय अनुपात विश्लेषण
- वित्तीय प्रणाली र बजार, पुजी बजार, मुद्रा बजार र शेयर बजार

ड) समस्या समाधान

(२०)

माथिका कुनै विषय संग सम्बन्धित १ प्रश्न सोधिने छ । प्रश्नको अंकभार २० हुने छ ।

द्वितीय पत्र

बीमा,पुनर्बीमा तथा सो सम्बन्धी ऐन नियमहरू

क) बीमा,पुनर्बीमा

(१) नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी:

(१०)

- परिचय, उद्देश्य, कार्यक्षेत्र र कम्पनीले निर्वाह गर्नु पर्ने भूमिका,
- नेपालमा पुनर्बीमा कम्पनीको आवश्यकता र महत्व
- नेपाल पुनर्बीमा कम्पनीमा बीमा दलालको भूमिका

(२) बीमा सम्बन्धी

(३०)

- बीमाको उत्पत्ति र विकास,
- बीमाको परिचय, परिभाषा तथा महत्व
- बीमाको किसिम,
- बीमाका आधारभूत सिद्धान्तहरू,
- बीमा व्यवसायमा बीमा मध्यस्थकर्ताको भूमिका (बीमा अभिकर्ता, बीमा सर्भेयर तथा बीमा दलाल),
- नेपालको हालको बीमा बजारको स्थिति,
- बीमा कम्पनी स्थापना सम्बन्धी कानूनी व्यवस्था,
- राष्ट्रिय अर्थतन्त्रको विकासमा बीमा क्षेत्रको भूमिका,
- जीवन तथा निर्जीवन बीमा लेखाको शर्त एवं सुविधा,
- बीमा व्यवसाय व्यवस्थापनका महत्वपूर्ण पक्षहरू :
अण्डरराइटिङ,
दावी भुक्तानी प्रकृया र पुनर्बीमा प्रकृया
- जोखिम
जोखिमका प्रकारहरू
जोखिम व्यवस्थापन गर्ने पद्धति,
- बीमा समिति, बीमा क्षेत्रमा समितिको भूमिका,

ख) ऐन नियमहरू

१) बीमा संग सम्बन्धीत ऐन नियमहरू

(२०)

- नेपाल अन्तरिम संविधान, २०६३
- बीमा ऐन, २०४९

- बीमा नियमावली २०४९
- बीमकको संस्थागत सुशासन सम्बन्धी निर्देशिका, २०६९

२) पुनर्बीमा संग सम्बन्धीत ऐन तथा नियमहरु

(२०)

- नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेडको आर्थिक प्रशासन विनियमावली, २०७२
- नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेडको कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०७२
- जोखिम समुह अन्तर्गत दावी क्षतिपुर्ति सम्बन्धी निर्देशिका, २०७२
- पुनर्बीमा व्यवसाय (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) सम्बन्धी निर्देशिक, २०७१
- धितोपत्र, २०६३ अनुसार धितोपत्र बोर्डको गठन वा काम, कर्तव्य र अधिकार

ग) समस्या समाधान

(२०)

पुनर्बीमा क्षेत्रसंग सम्बन्धित १ प्रश्न सोधिने छ । प्रश्नको अंकभार २० हुने छ ।

(द्रष्टव्य : यस पाठ्यक्रममा कुनै शंसोधन भएमा विज्ञापन हुनु भन्दा पुर्व ७ दिनको सूचना दिई शंसोधित हुन सक्नेछ ।)